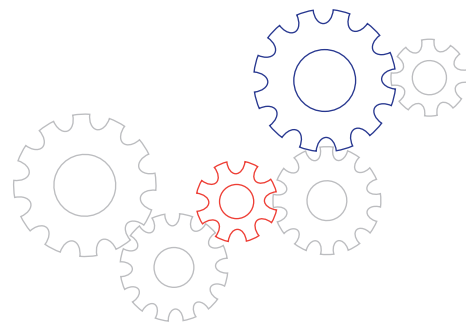


# HR PARTNERSHIP

HRP – med stort overblik og høj effekt



## TAG SPRINGET ...

Med HR Partnership sætter du og din virksomhed nye standarder for effektiv HR outsourcing. Vi tilbyder en skræddersyet, kosteffektiv og fleksibel HR partnerskabsmodel, som tænker HR's rolle helt ind i kerneforretningen.

Effektiv HR begynder med at finde svaret på, hvilken rolle HR skal spille i forhold til Jeres forretningsstrategi og mål. Med vores partnershipmodel bliver du og din virksomhed klædt til at finde det rigtige svar og transformere effekten af Jeres HR projekter til High Impact-HR.

## DET BEDSTE AF TRE VERDENER

High Impact-HR fokuserer på at skabe mest mulig værdi og effekt i alle led af organisationen. Med vores HR Partnership kan I hele tiden tilpasse Jeres HR investeringer til de forretningsmæssige målsætninger, forandringerne i markedet og Jeres organisatoriske behov.

High Impact-HR bygger på en tanke om, at man opnår det største udbytte af HR indsatsen, når HR er klar på sin rolle, kan finde den rigtige balance mellem del- og helhedstænkning og altid ved, hvordan HR initiativerne understøtter vision, mission og strategi.

Vores Partnershipmodel trækker på det bedste af "tre verdener":

### 1. Abonnementsløsning/forsikring

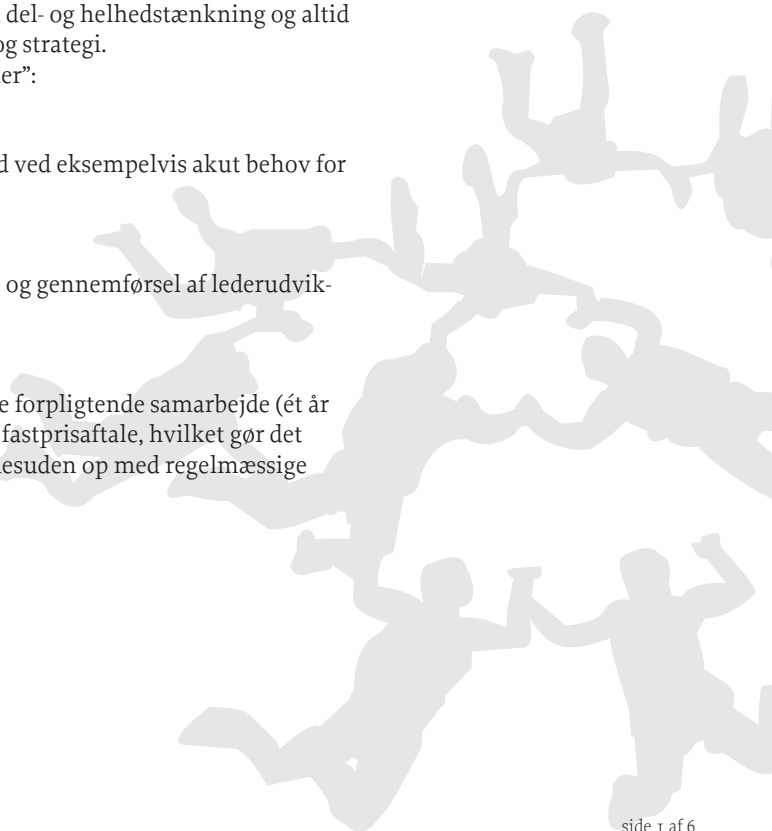
Vi stiller med kort varsel en coach eller psykolog til rådighed ved eksempelvis akut behov for stresshåndtering eller andre former for krisehjælp.

### 2. Ekstern konsulentbistand

Vi bistår med konsulenter i forbindelse med tilrettelæggelse og gennemførelse af lederudviklingsprogrammer, ledertræning, talentudvikling eller lign.

### 3. HR-rammeaftale

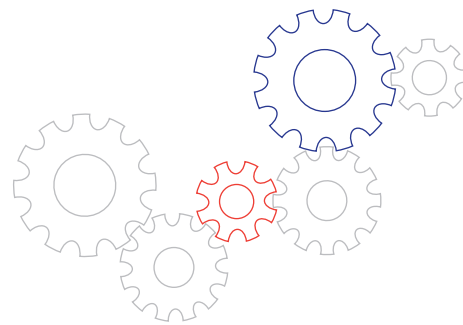
HR rammeaftale betyder blandt andet, at man indgår et mere forpligtende samarbejde (ét år af gangen), som udløser forskellige fordele – blandt andet fastprisaftale, hvilket gør det nemmere at forecaste og disponere HR budgettet. Vi følger desuden op med regelmæssige status- og evalueringsskemaer.



side 1 af 6

# HR PARTNERSHIP

HRP – én fleksibel løsning



## HVORFOR INDGÅ ET HR PARTNERSHIP

- I har behov for et effektivt HR beredskab, men budgettet er stramt, og tillader ikke en fast ansat HR chef.
- I er ved at downsize, men har stadig behov for at udvikle organisation og ansatte.
- I kan se, at den interne HR er fuldt beskæftiget med udvikling og drift af de basale HR opgaver, men det står også klart, at der er behov for “en ekstra muskel” til at iværksætte eller gennemføre vitale initiativer.
- I har behov for en HR partner, fordi Jeres interne HR ansvarlige eksempelvis tager orlov, men HR opgaverne skal stadigvæk varetages professionelt.
- I efterspørger en smidig HR partner, der kender Jeres organisation indgående, herunder kulturen, kerneforretningen og forretningsstrategien.

## HIGH IMPACT HR – HVORDAN

### Fleksibelt og effektivt partnerskab

Vi sørger løbende for, at HR initiativerne matcher de organisatoriske målsætninger og den organisatoriske dynamik. Der er således hele tiden fokus på, at de ressourcer, der allokeres til HR initiativerne, skaber optimal effekt.

### Fast tilknyttede konsulenter

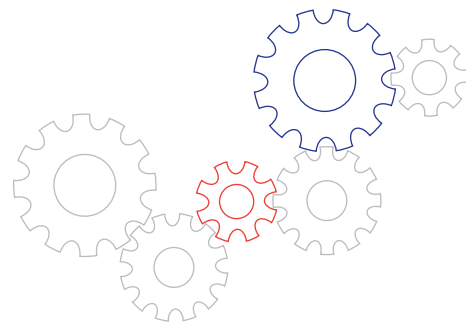
Med fast tilknyttede huskonsulenter som forstår forretningsstrategien og som kender organisationskulturen, er der det bedste udgangspunkt for at skabe effektive HR løsninger.

### Stærke kompetencer og høj faglighed

Vi råder over flere konsulentprofiler og spidskompetencer. Vi sætter en ære i at tiltrække og samarbejde med de mest kvalificerede og ambitiøse chefkonsulenter inden for deres respektive fagområder. Vores kunder kan derfor forvente konsulenter med høj faglighed og mere end 10 års erfaring.

# HR PARTNERSHIP

HRP – med fokus på synergi og stordrift



## HVAD ER UDBYTTET

- At få en forretningsfokuseret HR indsats
- At få det fulde udbytte af HR ressourcerne
- At nedbryde silotænkning og skabe HR teams
- Gør visionen, værdierne og forretningsstrategien levende i alle led af organisationen

## DYNAMISK HR NETVÆRK

Med et HR Partnerskab er Jeres interne HR ansvarlige (ex. HR chefen eller HR partneren) sikret en plads i “Dynamisk HR-Netværk ®” til reduceret pris.

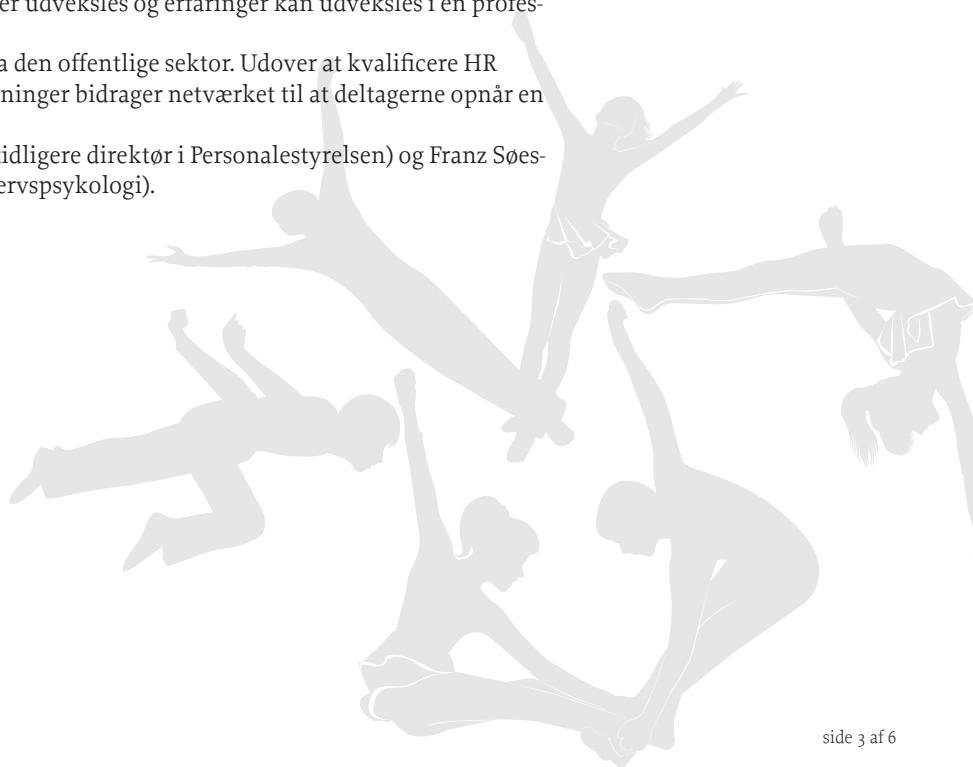
Netværket er designet til at skabe optimal synergi og effekt i den interne HR funktion. Kombinationen af Partnership og Netværk skaber optimale betingelser for at rykke HR og effekten af Jeres initiativer til et nyt præstationsniveau.

Netværket mødes fire gange årligt. Formålet er at drage mest mulig nytte af den synergi, der opstår, når man er fælles om at arbejde intensivt med udvalgte HR opgaver.

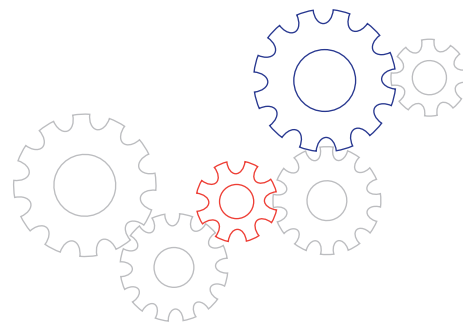
Gennem sparring, fælles projekter og oplæg fra kompetente oplægsholdere kvalificeres HR indsatsen. Ideer kan trykprøves, koncepter udveksles og erfaringer kan udveksles i en professionel ramme.

Deltagerne kommer fra den private og fra den offentlige sektor. Udover at kvalificere HR indsatsen og reducere udviklingsomkostninger bidrager netværket til at deltagerne opnår en personlig såvel som HR faglig udvikling.

Netværket faciliteres af Lisbeth Lollike (tidligere direktør i Personalestyrelsen) og Franz Søes-Cybulski (indehaver af Transforma Erhvervspsykologi).



side 3 af 6



# HR PARTNERSHIP

HRP – mennesker i udvikling forretning i vækst

## HVORDAN KOMMER VI IGANG

Vi tager gerne et uforpligtende møde, så vi kan tale nærmere om Jeres ønsker og behov. Når vi har fundet frem til den PartnerShip model (Basis, Udvidet el. Executive) der bedst opfylder Jeres behov, udfører vi en organisatorisk screening. Screeningen har til formål at trykprøve hypoteser, afklare spørgsmål og i det hele taget bidrage til at skabe mere klarhed over de organisatoriske indsatsområder og deres betydning for realiseringen af forretningsstrategien. Resultaterne af screeningen præsenteres for direktionen og danner grundlag for en egentlig udfærdigelse af en HR strategi, som understøtter forretningsstrategien.

BASIS PARTNERSHIP

UDVIDET PARTNERSHIP

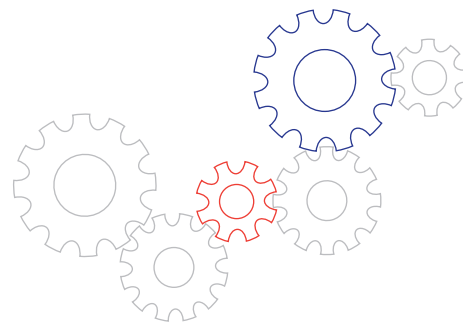
EXECUTIVE PARTNERSHIP

## KONTAKT...

For nærmere oplysninger om vores HR Partnerskab kontakt venligst:  
[fc@transforma.dk](mailto:fc@transforma.dk)  
2482 7060

# HR PARTNERSHIP

HRP – altid en løsning der passer



## HVILKEN LØSNING SKAL VI VÆLGE

### HRP BASIS – 30 TIMER

Eksempel på hvordan 30 timer med HRP BASIS kan struktureres: Screening/Indsatsområde:

#### Stresshåndtering

Dynamisk coaching kombineres med halve dage og løbende statusmøder. Arbejdet med stresshåndteringen følges op med et implementeringsseminar, der sikrer at redskaberne, metoderne og tankerne forankres i den organisatoriske helhed.

### HRP UDVIDET – 50 TIMER

Eksempel på hvordan 50 timer med HRP Udvidet kan struktureres: Screening/Indsatsområde:

#### Kommunikation og samarbejde

Kick off for hele organisationen følges op med halve interventionsdage og statusmøder. Sideløbende etableres dynamiske coachingforløb for ledergruppen. Der afholdes en synergiworkshop, hvor alle trådene samles og munder ud i klare spilleregler for effektiv kommunikation og samarbejde.

### HRP EXECUTIVE – 120 TIMER

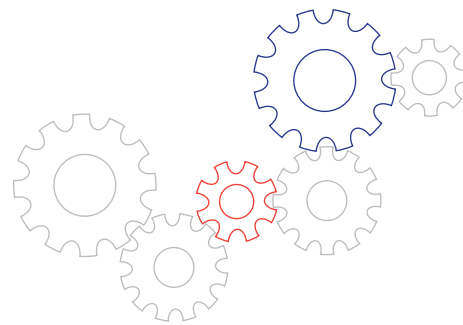
Eksempel på hvordan 120 timer med HRP Executive kan struktureres: Screening/Indsatsområde:

#### Skræddersyet lederudviklingsforløb

Kick off for hele organisationen munder ud i fem-seks sessioner á halve og hele dage, hvor de relevante ledere arbejder med Leadership Pipeline. Opfølgende statusmøder samt otte målrettede coachingforløb + profiler eks. DiSC med linjelederne. Én organisatorisk Synergidag med fokus på fuld inddragelse af organisationen. Lederudviklingsforløbet afsluttes med et Forankringsseminar for Ledergruppen.

# HR PARTNERSHIP

HRP – faglighed og erfaring forpligter



## HVORFOR VÆLGE TRANSFORMA OG LOLLIKE CONSULT

Med et HR Partnership får du og din virksomhed en fleksibel og erfaren samarbejdspartner. Vores målsætning er at levere værdiskabende ydelser af høj kvalitet til en konkurrencedygtig pris. Vi er et netværk af erfarne konsulenter, som deler en fælles passion om: "at gøre en forskel, som gør en forskel." Vi er også af den overbevisning, at teori, metode og fremgangsmåde altid skal ses i lyset af den opgave, som vores kunder ønsker hjælp til at løse. Derfor er det altid opgaven, der definerer tilgangen. Med vores velfunderede teoretiske og praktiske erfaringer får du altid målrettet og effektiv HR.

Kontakt:

fc@transforma.dk  
mobil: 2482 7060  
www.transforma.dk

lisbethlollike@gmail.com  
mobil: 2066 3557  
www.lollikeconsult.dk

## HVEM ER VI



Franz Søes-Cybulski, er indehaver af Transforma Erhvervs- psykologi. Franz har 14 års erfaring med rådgivning, organisationsudvikling, coaching inden for den offentlige og den private sektor.  
Kontakt fc@transforma.dk



Lisbeth Lollike er direktør i Lollike Consult. Lisbeth har en betydelig erfaring med ledelse af politisk styrede organisationer bl.a. Personalestyrelsen, Finansministeriet samt topchefstillinger i Beskæftigelsesministeriet.  
Kontakt lisbethlollike@gmail.com

## RESSOURCEPERSONER



Mogens Petersen er chefkonsulent med egen virksomhed: filosofiske samtale •• mogenspetersen.com. Mogens har mere end 25 års erfaring i konsulentbranchen. Kontakt: mp@mogenspetersen.com



Jette Sønderkov er medstifter af Avanti People. Jette har mere end 20 års erfaring som leder og konsulent i både den offentlige og private sektor. Hun er specialiseret i strategisk organisationsudvikling og eksekvering.